



Ari
Purbayant
O

Digitally signed by
Ari Purbayanto
o= Badan Akreditasi
Nasional Perguruan Tinggi
Date: 2021.12.23 08:08:51
WIB

SERTIFIKAT AKREDITASI

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi
berdasarkan Keputusan BAN-PT No. 13551/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2021, menyatakan bahwa
Program Studi **Teknik Perminyakan**, Pada Program Sarjana **Universitas Jember, Kabupaten Jember**
memenuhi syarat peringkat

Akreditasi Baik

*Sertifikat akreditasi program studi ini berlaku
sejak tanggal 22 - Desember - 2021 sampai dengan 22 - Desember - 2026*



Jakarta, 22 - Desember - 2021


Prof. Ari Purbayanto, Ph.D.
Direktur Dewan Eksekutif



Ari
Purbayanto
0

Digitally signed by
Ari Purbayanto
o= Badan Akreditasi
Nasional Perguruan Tinggi
Date: 2021.12.23 08:09:00
WIB

KEPUTUSAN
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI

NOMOR : 13551/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2021

TENTANG

PERINGKAT AKREDITASI PROGRAM STUDI TEKNIK PERMINYAKAN PADA
PROGRAM SARJANA UNIVERSITAS JEMBER, KABUPATEN JEMBER

BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi, perlu menetapkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi tentang Akreditasi Program Studi Teknik Perminyakan pada Program Sarjana Universitas Jember, Kabupaten Jember.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 49);
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 52);
5. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 380/P/2021 Tentang Anggota Dewan Eksekutif Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Periode 2021-2026

MEMUTUSKAN

Menetapkan KEPUTUSAN BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI TENTANG AKREDITASI PROGRAM STUDI TEKNIK PERMINYAKAN PADA PROGRAM SARJANA UNIVERSITAS JEMBER, KABUPATEN JEMBER

KESATU : Menetapkan peringkat akreditasi Program Studi Teknik Perminyakan pada Program Sarjana Universitas Jember, Kabupaten Jember Baik dengan Nilai 236.

- KEDUA : Peringkat akreditasi Program Studi sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU berlaku dari tanggal 22 Desember 2021 sampai dengan tanggal 22 Desember 2026.
- KETIGA : Peringkat akreditasi Program Studi sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dapat dicabut sebelum masa berlakunya berakhir, apabila Program Studi Teknik Perminyakan pada Program Sarjana Universitas Jember, Kabupaten Jember terbukti tidak memenuhi syarat peringkat akreditasi.
- KEEMPAT : Pada saat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi ini mulai berlaku, Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 12047/SK/BAN-PT/Ak-PKP/S/XI/2021 mengenai Peringkat Akreditasi Program Studi Teknik Perminyakan pada Program Sarjana Universitas Jember, Kabupaten Jember, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di Jakarta

pada tanggal 22 Desember 2021

BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
DIREKTUR DEWAN EKSEKUTIF,

Prof. Ari Purbayanto, Ph.D.

LAPORAN AKREDITASI PERGURUAN TINGGI

Nama perguruan tinggi : Universitas Jember

Alamat : Jalan Kalimantan No 37 Kampus Tegalboto, , , -

Tanggal asesmen : 2021-11-29

Panel asesor : 1. Dr-Eng, Ir Muhammad Ramli, MT
2. Dr.Ir. Harry Budiharjo Sulistyarso, MT.

BAB I. PENDAHULUAN

Salah satu tahapan pelaksanaan akreditasi sebagaimana diatur di dalam Peraturan BAN-PT Nomor 5 tahun 2019 adalah asesmen lapangan. Asesmen lapangan dilakukan terhadap program studi yang hasil asesmen kecukupannya memenuhi persyaratan dengan tujuan untuk mengkonfirmasi data dan informasi yang diajukan program studi sebagai dasar dalam penilaian kriteria akreditasi program studi.

Dalam rangka pelaksanaan Asesmen Lapangan tahun 2021, BAN-PT melalui Surat Tugas Nomor 3419 / BAN-PT / SPT-AK / A / 2021 tertanggal 18 November 2021 telah menugaskan:

1. Muhammad Ramli, Dr-Eng, Ir MT - Universitas Hasanuddin
2. Harry Budiharjo Sulistyarso, Dr.Ir. MT. - Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

untuk melakukan Asesmen Lapangan secara daring terhadap Program Studi S1-Teknik Perminyakan pada Universitas Jember pada tanggal 29 - 30 November 2021.

Kedua asesor telah melaksanakan penugasan yang diberikan oleh BAN-PT sesuai dengan Panduan Asesmen Lapangan Secara Daring yang dikeluarkan oleh BAN-PT. Kedua asesor, Dekan Fakultas Teknik dan Ketua Program Studi Teknik Pertambangan telah menandatangani Surat Pernyataan Pelaksanaan Asesmen Lapangan yang menyatakan bahwa tidak terdapat benturan kepentingan (*conflict of interest*) antara asesor dan perguruan tinggi.

BAB II. PROFIL PERGURUAN TINGGI/PROGRAM STUDI

- Perguruan Tinggi : Universitas Jember
- Unit Pengelola Program Studi : Fakultas Teknik
- Jenis Program : Sarjana
- Nama Program Studi : Teknik Perminyakan
- Alamat : Jalan Kalimantan No. 37, Jember
- Nomor Telepon : 0370-633723
- E-mail dan websiter : perminyakan.unej@gmail.com
- <http://perminyakan.teknik.unej.ac.id>
- Nomor SK Pendirian PT : 151/Tahun 1964
- Tanggal SK Pendirian PT : Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Republik Indonesia
- Nomor SK Pembukaan PS : 1059/KPT/2018
- Tanggal SK Pembukaan PS : 27 November 2018
- Pjb Penandatanganan SK Pembukaan PS: Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi
- Tahun Pertama Kali Menerima Mahasiswa : 2019
- Peringkat Terbaru Akreditasi PS : -

Sejarah Singkat

Sejarah dan keberadaan Fakultas Teknik Universitas Jember (UPPS) diawali dengan pembentukan program-program studi Diploma III pada tahun 1999 sesuai dengan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 366/DIKTI/Kep/1999 Tanggal 26 Juli 2009 yang terdiri atas tiga prodi yaitu D III Teknik Mesin, D III Teknik Elektro, dan D III Teknik Sipil. Kemudian berdasarkan Surat Dirjen Dikti No.1990/D/5/2002 tanggal 20 September 2002 perihal ijin penyelenggaraan Program Program Studi Jenjang Program Sarjana telah beroperasi Program-Program Studi Jenjang Program Sarjana S1 Teknik Mesin, S1 Teknik Elektro dan S1 Teknik Sipil. Keenam prodi ini berdasar SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No.183/O/2002 Tentang Statuta UNEJ, saat itu masih dibawah koordinasi lembaga Program Studi Teknik yang secara struktur organisasi setara dengan fakultas.

Lima tahun kemudian UPPS telah mengalami peningkatan status dari Status Program Studi Teknik menjadi Fakultas Teknik Universitas Jember berdasar surat Dirjen DIKTI No.2881/D/T/2007 tanggal 27 September 2007 yang diperkuat dengan SK Rektor No.10438/H.25/PS.8/2007 tanggal 13 November 2007 tentang Pendirian Fakultas Teknik Pada Universitas Jember. Delapan tahun kemudian Fakultas Teknik merencanakan dan mengusulkan program-program Pasca Sarjana sehingga pada tahun 2015 telah beroperasi S2 Teknik Mesin berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No.179/KPT/2015 Tanggal 19 Oktober 2015 yang dilanjutkan dengan S2 Teknik Sipil berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 513/KPT/2016 Tanggal 7 Desember 2016 dan S2 Teknik Elektro berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 332/KPT/I/2017 Tanggal 13 Juni 2017.

Bersamaan dengan pendirian Program Pascasarjana, juga diperoleh izin operasi untuk;

- PS-S1 Perencanaan Wilayah dan Kota berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 124/KPT/I/2017 Tanggal 7 Februari 2017,
- PS-S1 Teknik Kimia berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No.274/KPT/I/2017 Tanggal 29 Mei 2017,
- PS-S1 Teknik Lingkungan berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No.646/KPT/I/2017 Tanggal 16 November 2017,
- PS-S1 Teknik Konstruksi Perkapalan berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 135/KPT/I/2018 Tanggal 6 Februari 2018 dan
- PS-S1 Teknik Perminyakan dan PS-S1 Teknik Pertambangan berdasar SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No.1059/KPT/I/2018 Tanggal 27 November 2018.

Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

Visi Fakultas Teknik Universitas Jember adalah: “Menjadi fakultas unggul dalam pengembangan teknologi yang berwawasan lingkungan dan pertanian industrial” Visi tersebut didukung dengan misi;

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan akademik, vokasi dan profesi yang berkualitas, berwawasan lingkungan dan pertanian industrial yang bereputasi di asia tenggara.
2. Mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berwawasan lingkungan dan pertanian industrial serta menciptakan inovasi dan kreativitas teknologi tepat guna.
3. Melaksanakan tata kelola yang akuntabel, kredibel, dan transparan berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan kerjasama yang luas dengan lembaga dan dunia industri di dalam dan di luar negeri.

Tujuan Fakultas Teknik adalah:

1. Menghasilkan sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi di tingkat asia tenggara,
2. Menghasilkan penelitian teknologi tepat guna untuk menyelesaikan permasalahan yang kompleks ada di masyarakat.
3. Meningkatkan tata kelola Fakultas Teknik yang berkualitas, akuntabel, kredibel, dan transparan.
4. Memberikan manfaat bersama dalam melaksanakan resource sharing dengan mitra secara kelembagaan dan berkelanjutan.

Sasaran Strategi Fakultas Teknik meliputi 1). Tercapainya lulusan Fakultas Teknik dan daya

dukung Fakultas Teknik terhadap lulusan yang berdaya saing tinggi di tingkat asia tenggara, 2). Meningkatkan kualitas luaran Tri Dharma dosen dan mahasiswa sehingga dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, 3). Tercapainya tata kelola FT berkualitas, akuntabel, kredibel, transparan dan berbasis IT, 4). Tercapainya kerjasama baik nasional maupun internasional yang meningkatkan reputasi FT UNEJ. Guna mencapai MVTs tersebut dikembangkan tata nilai; Karya Rinaras Ambuka Budi Gapura Mangesthi Aruming Bawana yang artinya tekad Universitas Jember untuk menata diri selalu bekerja selaras, serasi dan seimbang yang dilandasi iman dan taqwa untuk menerima dan mengembangkan iptek, menghasilkan sarjana yang sujana sebagai manusia seutuhnya yang pengabdianya selalu membawa keharuman bangsa dan negara, kemakmuran, kesejahteraan, dan perdamaian umat manusia. Oleh karena itu Fakultas Teknik memiliki keinginan yang luhur untuk dapat mewujudkan lulusan yang cendekia, kompetitif, dan adaptif yang dilandasi dengan iman dan taqwa.

Struktur Organisasi dan Manajemen

Struktur organisasi Fakultas Teknik Universitas Jember telah ditetapkan melalui SK Rektor No.17614/UN25/OT/2020 pada tanggal 20 November 2020 dimana dalam struktur organisasi terdapat Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, Ketua Jurusan, Sekretaris Jurusan, Koordinator Program Studi dan Kepala Laboratorium. Dekan dan Wakil Dekan sedangkan dalam layanan administrasi dibantu oleh Kepala Bagian Tata Usaha, Kasubag akademik, Kemahasiswaan & Tata Usaha, Kasubag Umum dan BMN, Kasubag Keuangan & Kepegawaian. Selain itu secara koordinatif Dekan juga dibantu oleh Senat Fakultas dalam memberikan pertimbangan dan pengawasan dalam bidang akademik terhadap UPPS. Dalam menjamin mutu segala pelaksanaan kegiatan baik di bidang akademik, kepegawaian, keuangan, kemahasiswaan dan alumni, Dekan juga dibantu oleh Gugus Penjaminan Mutu dan Unit Penjaminan Mutu

Profil Mahasiswa dan Lulusan

Pada Tahun Akademik 2020/2021 Fakultas Teknik memiliki jumlah total mahasiswa 3360 mahasiswa yang terdiri dari keseluruhan mahasiswa jenjang vokasi, akademik dan profesi. Sehubungan belum tercapainya student body pada masa penuh tahun ke empat pada prodi-prodi baru tingkat sarjana, maka prediksi pada tahun Akademik 2021/2022 Fakultas Teknik memiliki jumlah 3742 mahasiswa, pada tahun Akademik 2022/2023 Fakultas Teknik memiliki jumlah 3987 mahasiswa dan pada student body pada tahun Akademik 2023/2024 Fakultas Teknik memiliki jumlah 4082 mahasiswa. Sedangkan jumlah mahasiswa pada Prodi Teknik Perminyakan akan berjumlah 240 mahasiswa. Pada saat AL ini dilakukan belum ada lulusan Program Studi S1-Teknik Perminyakan.

Profil SDM

Fakultas Teknik Universitas Jember memiliki Dosen sebanyak 123 orang dengan jabatan Profesor sebanyak 1 orang (0,81%), lektor kepala 30 orang (23,08%), lektor 29 orang (22,31%) asisten ahli 23 orang (17,69%) dan 47 orang tenaga kontrak. Kualifikasi dosen pendidikan doktor sebanyak 29 orang (18,46%), magister sebanyak 106 orang (81,54%). PS-S1 Teknik Perminyakan memiliki dosen 8 orang. Saat ini 11 dosen sedang menempuh pendidikan doctoral luar negeri. Tenaga kependidikan sebanyak 58 orang dari tendik PNS dan kontrak.

Keuangan

Fakultas Teknik UNEJ telah menjalankan dan mengelola bidang Keuangan, Sarana, dan Prasarana yang telah memenuhi capaian kecukupan, kelayakan, kualitas. Keuangan dikelola oleh Fakultas Teknik, dan Prodi mempunyai kewenangan otonomi dalam mengusulkan pendanaan operasional kegiatan pembelajaran/akademik. Pada tahun 2021 anggaran prodi untuk operasional pembelajaran yang dikelola sebesar Rp. 249.600.000,- diluar gaji/operasional dan pembelajaran/kemahasiswaan. Secara keseluruhan pengelolaan pendanaan UPPS di bawah tanggung jawab Dekan sebagai PPK.

Pendanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen terkoordinasi dibawah LP2M (Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) UNEJ. Sumber dana untuk kegiatan penelitian meliputi: 1) peneliti yang bersangkutan; 2) DIPA Universitas Jember; 3) Dikti (DRPM); dan 4) beberapa institusi di luar UNEJ seperti pemerintah daerah kabupaten atau provinsi.

Dalam melakukan aksesibilitas sumber daya keuangan Fakultas Teknik melaksanakan entri usulan perencanaan melalui aplikasi SIMANGGA dan monitoring keuangan melalui SIMKEU. SIMANGGA adalah sistem informasi dan manajemen anggaran untuk dapat melakukan upload TOR usulan FT dan usulan PS. SIMKEU adalah system informasi keuangan untuk dapat melakukan monitoring pagu anggaran yang tersedia dan realisasi dana keuangan yang sudah digunakan sehingga terpantau secara real time.

Sarana, prasarana dan Sistem Informasi

Fakultas Teknik UNEJ memiliki sarana prasarana yang tersedia dengan baik, sangat memadai, dan dalam kondisi terawat. Jumlah ruang kuliah tersedia 28 ruang dengan luas total 1.445,71 m² dan pada tahun 2021 ada penambahan 8 ruang kelas di gedung IsDB UNEJ. Setiap dosen memiliki ruang sendiri (cubical) sebesar 4 m². Selain itu juga tersedia ruang Auditorium berkapasitas 200 orang, dan ruang penunjang kegiatan pendidikan berupa ruang rapat, ruang sidang, ruang seminar mahasiswa, ruang ujian, ruang tata usaha, ruang administrasi umum dan perlengkapan, ruang administrasi kemahasiswaan, ruang kepegawaian dan keuangan, dan ruang administrasi akademik (tingkat jurusan dan fakultas). Ada empat puluh laboratorium dan ruang baca dengan koleksi yang mampu mendukung proses belajar mengajar. Pada tahun 2021 Fakultas Teknik UNEJ mendapatkan hibah peralatan laboratorium berbasis bio engineering dari pendanaan IsDB sebesar 48 milyar. Juga tersedia fasilitas lapangan basket dan gedung Ormawa sebagai pusat kegiatan mahasiswa. Kantin fakultas yang dirawat dan dikelola dengan baik. Masjid dua lantai untuk kegiatan ibadah dan acara keagamaan umat Islam. Area parkir mobil maupun motor yang memadai dilengkapi dengan pengawas petugas keamanan (terdapat pos khusus petugas keamanan). Fasilitas penunjang lainnya seperti kamar mandi, gudang, lobi, dapur, dan ruang petugas keamanan dalam kondisi yang baik.

SPMI

Dalam menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Fakultas Teknik telah menjalankan satu siklus PPEPP. Penetapan disusun melalui rencana kerja yang dilaksanakan secara bersama-sama melalui rapat koordinasi perencanaan kegiatan dan anggaran yang disusun melalui TOR Kegiatan Fakultas Teknik yang juga merupakan gabungan dari TOR kegiatan Prodi Teknik Perminyakan

dan Prodi-Prodi di Lingkungan Fakultas Teknik. Selanjutnya dilaksanakan kegiatan Pelaksanaannya sesuai dengan TOR yang diusulkan oleh Prodi. Selanjutnya dilakukan Evaluasi baik evaluasi anggaran, SDM dan BMN dilaksanakan oleh SPI UNEJ dan evaluasi kegiatan kinerja akademik dan kepegawaian dilaksanakan oleh GPM FT melalui Audit Mutu Internal (AMI). Hasil evaluasi dan temuan dibahas dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dengan seluruh jajaran pimpinan Wakil Dekan, Ketua Jurusan, Kepala Program Studi, KTU dan Kasub untuk melakukan Pengendalian sistem, setelah itu Fakultas Teknik melaksanakan Peningkatan sistem melalui implementasi hasil dari Rapat Tinjauan Manajemen supaya akar permasalahan yang sama tidak terulang kembali. Dokumen dapat diunduh pada <https://sijamu.unej.ac.id/>

BAB III. PROSES ASESMEN

Proses asesmen lapangan dilakukan secara daring mengikuti Panduan Asesmen Lapangan Secara Daring yang dikeluarkan oleh BAN-PT

Jum'at, 26 November (H-3)

Kooridnasi dengan Ketua UPPS / Dekan Fakultas Teknik Universitas Jember terkait dengan teknis pelaksanaan visitasi. Asesor menyampaikan persiapan melaksanakan visitasi lapangan secara daring dan run down kegiatan visitasi, dan Ketua UPPS menyampaikan Google Drive informasi tentang UPPS dan PS

Senin, 29 November 2021 (H)

- **Pukul 08.00 - 08.30 WIB:** Pembukaan asesmen lapangan
Kegiatan ini diawali pengantar oleh Dekan Fakultas Teknik, yang dilanjutkan dengan sambutan Rektor Universitas Jember sekaligus membuka pelaksanaan kegiatan visitasi. Acara dilanjutkan dengan pemaparan tentang Universitas Jember oleh Wakil Rektor I. Asesor kemudian memperkenalkan diri, memperlihatkan surat tugas, menyampaikan maksud dan tujuan asesmen lapangan, membacakan surat pernyataan pelaksanaan asesmen lapangan yang akan ditandatangani oleh pimpinan fakultas, ketua program studi dan tim asesor
- **Pukul 08.30 - 10.00 WIB:** Sesi dengan Pimpinan UPPS
Sesi ini dihadiri oleh Wakil Rektor I, Ketua LPMI, Dekan, Wakil Dekan, Ketua Program Studi dan pihak terkait. Pada sesi ini dibahas rencana pengembangan UPPS, sistem tatapamong, sistem pengelolaan, capaian UPPS yang dilaporkan, dan rencana pengembangan PS yang diakreditasi.
- **Pukul 10.00 - 11.00 WIB:** Kofirmasi Data LKPS

Pada sesi ini, panel asesor melakukan konfirmasi data LKPS dengan tim penyusun data LKPS, melakukan klarifikasi sumber data dengan tim Sistem Informasi.

- **Pukul 11.00 - 12.00 WIB:** Konfirmasi Pelaksanaan Penjaminan Mutu Internal

Konfirmasi pelaksanaan, hasil dan efektivitas proses SPMI di UPPS yang meliputi seluruh siklus PPEPP. Pengecekan dokumen standar, manual, instrument/ tools, dan laporan berkala hasil SPMI di Unit Pengelola Program Studi dan Dokumen yang relevan.

- **Pukul 12.00 - 13.00 WIB:** Istirahat

- **Pukul 13.00 - 15.00 WIB:** Sesi dengan Tim Akreditasi

Konfirmasi data dan informasi dalam Laporan Evaluasi Diri (LED) / Borang III A

- **Pukul 15.00 - 16.00 WIB:** Sesi dengan External Stakeholder

Konfirmasi harapan, kepuasan atau masukan dari stakeholders external terkait outputs Unit Pengelola Program Studi. Pada sesi hadir dua eksternal stakeholder dari SKK-MIGAS, dan Medco Cahaya Geothermal.

- **Pukul 16.00 - 17.00 WIB:** Sesi dengan Tim Akreditasi, dan (middle) management

Pada sesi ini, panel asesor melakukan konfirmasi data dan informasi dalam Laporan Evaluasi Diri (LED) dan konfirmasi aspek yang terkait dengan pelaksanaan pengelolaan perguruan tinggi untuk area fungsional: program akademik (tridarma) dan pengelolaan sumberdaya (SDM, keuangan, aset dan fasilitas, serta sistem informasi).

Selasa, 2 November 2021 (H+1)

- **Pukul 08.00 - 08.45 WIB:** Sesi dengan tenaga kependidikan

Pada sesi ini, panel asesor melakukan konfirmasi terkait kinerja, keterlibatan, pelayanan, dan kepuasan dosen - tendik. Sesi ini dihadiri oleh Ketua Pokja (KTU Fakultas), Kasubag akademik Fakultas, Operator IT Fakultas, dan Operator IT Jurusan.

- **Pukul 08.45 - 09.45 WIB:** Sesi dengan mahasiswa

Pada sesi ini, panel asesor melakukan konfirmasi terkait keterlibatan, prestasi, pelayanan, dan kepuasan mahasiswa. Sesi ini dihadiri oleh representasi dari semua angkatan dari mahasiswa PS Teknik Perminyakan yaitu angkatan 2019 (5 orang), angkatan 2020 (2 orang), dan angkatan 2021 (2 orang)

- **Pukul 09.45 - 10.30 WIB:** Sesi dengan Dosen

Pada sesi ini, panel asesor melakukan konfirmasi kinerja, keterlibatan, pelayanan, dan kepuasan dosen.

- **Pukul 10.30 - 11.30 WIB:** Visualisasi sarana dan prasarana secara langsung (live)

Pada sesi ini dilakukan visualisasi secara langsung melalui media zoom terhadap sarana dan prasarana yang dimiliki seperti LP3M UNEJ, LP2M UNEJ, Kantor Dekanat, ruang kelas, lab, ruang dosen, perpustakaan, dan sarpras penunjang lainnya.

- **Pukul 11.30 - 12.00 WIB:** Kerja mandiri asesor

Pada sesi ini Panel Asesor bekerja secara team menyusun laporan Asesmen Lapang yang meliputi Kertas Kerja, Berita Acara AL, dan Rekomendasi.

- **Pukul 12.00 - 13.00 WIB:** Istirahat

- **Pukul 13.00 - 15.00 WIB:** Penyampaian feedback dan penandatanganan Berita Acara AL

Dokumen berita acara AL disampaikan kepada PS untuk dikoreksi dan diberikan informasi tambahan terhadap hal-hal yang belum tercakup dalam Berita Acara AL.

- **Pukul 15.00 - 16.00 WIB:** Wrap Up

Pada sesi ini, panel asesor menyampaikan berbagai temuan penting terkait dengan praktik baik maupun kelemahan-kelemahan yang diperoleh selama pelaksanaan AL serta rekomendasi untuk perbaikan dan peningkatan mutu penyelenggaraan tri dharma PT. Kegiatan visitasi kemudian ditutup oleh Dekan Fakultas Teknik Universitas Jember.

BAB IV. HASIL ASESMEN LAPANGAN

Penilaian Evaluasi Diri Secara Keseluruhan

Fakultas Teknik Universitas Jember ditetapkan berdasar surat Dirjen DIKTI No.2881/D/T/2007 tanggal 27 September 2007 yang diperkuat dengan SK Rektor No.10438/H.25/PS.8/2007 tanggal 13 November 2007 tentang Pendirian Fakultas Teknik Pada Universitas Jember. UPPS telah mengoperasikan 16 PS yang terdiri atas 3 PS Vokasi, 12 PS Akademik, dan 1 PS Profesi.

Analisis UPPS terhadap kondisi eksternal mengidentifikasi bahwa pada kondisi lingkungan makro potensi migas dan panas bumi di wilayah Jawa Timur/Nasional/Internasional dan keberadaan industri yang ada menjadi pertimbangan atas peluang kerja yang luas bagi lulusan PS-S1 Teknik Perminyakan. Pada kondisi lingkungan mikro keberadaan PS Teknik Perminyakan Universitas Jember merupakan satu-satunya di Jawa Timur akan menyebabkan potensi sumber calon mahasiswa dari berbagai daerah tinggi. Hal ini sudah terbukti dengan nilai UTBK pada penerimaan mahasiswa baru menunjukkan nilai UTBK tertinggi ketiga dalam UPPS.

UPPS mampu mengidentifikasi kondisi lingkungan dan industri yang relevan dan menetapkan posisi relatif PS. Hasil identifikasi dan pemosisian tersebut digunakan PS untuk melakukan pengembangan melalui peran aktif dalam menunjukkan existensi PS dengan melakukan komunikasi aktif dengan industri migas dan asosiasi keahlian.

UPPS merumuskan strategi pengembangan PS sesuai dengan kondisi dan digunakan untuk mengembangkan program alternatif.

UPPS memiliki informasi yang jelas dan konsisten dengan informasi yang disampaikan pada masing-masing kriteria. Uraian menggambarkan keselarasan dengan substansi keilmuan PS-S1 Teknik Perminyakan dan menunjukkan iklim yang kondusif untuk pengembangan keilmuan. UPPS telah menjadi rujukan keilmuan dalam bidang keteknikan di kawasan regional dengan adanya fasilitas laboratorium. Selain itu tenaga dosen juga menjadi rujukan di tingkat internasional sebagai contoh yaitu dengan menjadi atase pendidikan di Malaysia dan beberapa dosen menjadi dosen tamu di UTHM Malaysia. Kondisi PS-S1 Teknik Perminyakan yang masih baru belum bisa

menggambarkan reputasi PS sebagai rujukan bidang keilmuan

Dalam penyusunan Laporan Evaluasi Diri, UPPS belum menetapkan IKT yang terkait dengan VMTS, SDM, Keuangan & Sarpras. IKT yang telah ditetapkan meliputi kriteria;

1. Tata pamong; Tersedianya Sistem Informasi Penjaminan Mutu Fakultas Teknik (SijAMU), Tersedianya sertifikat ISO9001:2015 sebagai pengakuan eksternal terhadap sistem manajemen mutu dan sertifikat ISO37001:2016 sebagai pengakuan eksternal terhadap sistem manajemen anti penyuapan;
2. Mahasiswa; Sistem IT untuk registrasi, dan penerimaan difabel.
3. Pendidikan; Sistem IT untuk pembelajaran, dan IT untuk penjamu.
4. Penelitian; kerjasama dengan SKK Migas, dan Pemda Bondowoso.
5. Pengabdian; PkM berbasis kebutuhan masyarakat.
6. Luaran Capaian Tridarma; pendidikan, penelitian dan PkM

GPM FT melakukan monitoring dan evaluasi terhadap implementasi dari indikator-indikator tersebut untuk dianalisis dan hasilnya diserahkan kepada pimpinan FT untuk ditindaklanjuti dalam Rapat Tinjauan Manajemen sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan

Penilaian Setiap Kriteria

Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

Visi UPPS adalah : “Menjadi fakultas unggul dalam pengembangan teknologi yang berwawasan lingkungan dan pertanian industrial. Visi tersebut diturunkan dari Visi Universitas; menjadi universitas unggul dalam pengembangan sains, teknologi, dan seni, berwawasan lingkungan, bisnis, dan pertanian industrial. Kedua Visi tersebut selaras dengan Visi Kelimuan PS yakni Menjadi PS yang unggul dalam pengembangan teknologi migas non-konvensional dan panas bumi yang berwawasan lingkungan.

Visi UPPS didukung dengan Misi; menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang berkualitas, berwawasan lingkungan dan pertanian industrial

yang bereputasi di asia tenggara, mengembangkan dan menerapkan iptek serta inovasi & kreativitas TTG, melaksanakan tata kelola yang akuntabel, kredibel, dan transparan berbasis TI, dan mengembangkan kerjasama yang luas.

Mekanisme penyusunan VMTS melalui tahapan sebagai berikut:

- 1) Evaluasi terhadap VMTS FT tahun 2016-2020 atas ketercapaian dan kesesuaian VMTS dengan kebutuhan pasar,
- 2) Pembentukan tim penyusun VMTS FT berdasarkan SK Dekan No. 0050/UN25.11/EP/2021,
- 3) Rapat koordinasi tim menyusun draf VMTS dalam Renstra 2021-2025,
- 4) Workshop dengan melibatkan seluruh dosen FT, tendik, mahasiswa, alumni, pengguna lulusan, stakeholder dan para pakar terkait draf VMTS yang telah disusun oleh Tim.
- 5) Rapat senat FT dan disahkan melalui SK Dekan Nomor 1318/UN25.11/EP/2021, 6) Sosialisasi VMTS secara online melalui laman website FT UNEJ <http://teknik.unej.ac.id/>.

Strategi pencapaian UPPS disusun berdasarkan target milestone, dari tahun 2021 - 2025 yang disertai dengan indikator tahunan. Indikator kinerja UPPS 2021 berupa Penyelesaian naskah kurikulum OBE untuk semua PS; tahun 2022; implementasi OBE & penguatan penjaminan mutu FT, pencapaian akreditasi internasional IABEE & ASIIN, tahun 2023: penguatan penjaminan mutu, IABEE & ASIIN, Tahun 2024; penguatan penjaminan mutu FT dan tanggung jawab dunia akhirat, akreditasi IABEE & ASIIN, dan tahun 2025; Penguatan penjaminan mutu FT, IABEE & ASIIN.

Tatapamong, Tatakelola, dan Kerjasama

FT UNEJ juga memiliki dokumen formal terkait struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi dengan tugas pokok beserta fungsi yang tertuang dalam SK Rektor No. 17614/UN25/OT/2020; Penetapan dan Penataan Kembali Stuktur Organisasi. Manajemen UPPS terdiri dari; Dekan, 3 Wakil, Ketua Jurusan, dan KPS., serta dilengkapi dengan Pokja (Bagian Tata Usaha). Sistem tata pamong ini berjalan secara efektif dan efisien.

Pelaksanaan sistem tata pamong yang; a) kredibel; mengacu pada peraturan Rektor UNEJ No. 13650/UN25/EP/2013 terkait sistem penyelenggaraan pendidikan, b). transparan; sistem rekrutmen mahasiswa, dosen & tendik, pelaksanaan kegiatan akademik, hibah penelitian dan pengabdian, sistem anggaran, dan penjaminan mutu dilakukan secara transparan yang bisa diakses melalui website; c) akuntabel; ditunjukkan dengan laporan kinerja ketua departemen, evaluasi BKD oleh asesor, dan sistem keuangan melalui SIMANGGA, d) bertanggung jawab; aktifitas dilakukan mengacu pada SOP yang berlaku, audit dan monitoring kualitas pembelajaran setiap semester dilakukan oleh Gugus Penjaminan Mutu (di tingkat Fakultas), audit keuangan dan kegiatan dilakukan oleh SPI dan BPK Republik Indonesia; dan e) adil; distribusi tugas dan kesempatan yang merata.

Kepemimpinan operasional; dimanifestasikan dalam bentuk komunikasi secara transparan dalam pengambilan keputusan melalui rapat fakultas, jurusan, prodi dan berbagai kesempatan baik secara formal maupun informal. Kepemimpinan organisasi berkaitan dengan pemahaman tata kerja antar unit dalam organisasi perguruan tinggi; secara aktif berkoordinasi dengan unit kerja di lingkungan FT UNEJ yaitu Program Studi Diploma, Program Studi Sarjana, Program Studi Magister dan Program Studi Program Profesi Insinyur. Kepemimpinan publik berkaitan dengan kemampuan menjalin kerjasama dan menjadi rujukan publik. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional di FT UNEJ mencakup; Perencanaan (planning), Pengorganisasian (organizing), Penempatan Personil (staffing), Pengarahan (leading), dan Pengawasan (controlling) berjalan dengan baik.

Program inovasi dalam proses pembelajaran, telah ditetapkan untuk menerapkan sistem pembelajaran OBE yang dilengkapi dengan sistem informasi dan diterapkan di semua prodi. Kegiatan kerjasama yang diinisiasi oleh UNEJ dan FT memberikan dampak positif terhadap PS Teknik Perminyakan. Kegiatan kerjasama dilakukan untuk melakukan jejaring kerja dengan mitra industri/ stakeholder. Kerjasama saat dengan mitra saat ini lebih banyak dimanfaatkan untuk membantu proses pembelajara melalui kuliah-kuliah umum dari Praktisi Industri, sedangkan untuk kunjungan industri akan difasilitasi oleh Industri bilamana aturan aktifitas di luar kampus telah diizinkan oleh Pemerintah (khususnya yang terkait dengan Protokol Kesehatan)

FT UNEJ memiliki Gugus Penjaminan Mutu (GPM) di tingkat Fakultas dan Unit Penjaminan Mutu (UPM) di tingkat Prodi berdasarkan SK Dekan FT UNEJ Nomor 0095/UN25.11/EP/2021.

Dokumen dan hasil aktifitas GPM bisa diakses pada laman <http://akreditasi.teknik.unej.ac.id/>. Hasil analisisnya diupload pada web gpm.teknik.unej.ac.id.

Analisis keberhasilan pencapaian kinerja dilakukan untuk sistem tata pamong yang meliputi; capaian kinerja, identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan, dan faktor penghambat ketercapaian. Metode pengukuran capaian kinerja dilakukan melalui survei layanan. Hasil evaluasi analisis keberhasilan telah diupload pada website; gpm.teknik.unej.ac.id dalam bentuk laporan formal yang bisa diakses secara bebas. Jenis laporan yang tersedia, diantaranya; audit pembelajaran, edom, audit penelitian, audit pengabdian, dsb. Pada website PS T. Perminyakan telah ada sejumlah informasi yang telah disusun dalam bentuk grafik.

Mahasiswa

PS Teknik Perminyakan Universitas Jember termasuk dalam kelompok kebutuhan lulusan tinggi, dengan tingkat keketatatan penerimaan mahasiswa baru = 8,06. Jumlah mahasiswa yang ikut seleksi 887 orang, dan lulus 110 orang. Namun demikian, jumlah pendaftar pada TS-1 = 528 orang, dan TS = 359 orang, menunjukkan adanya penurunan. Hal ini diperkirakan akibat pengaruh pandemi covid. Hingga saat kegiatan AL, PS belum memiliki lulusan.

Ketersediaan layanan kemahasiswaan meliputi:

- Penalaran, minat dan bakat; BEM, HMM, UKM Penalaran Ilmiah EINSTEIN, MAHADIPA, PSM, RISTEK, UKMO, CCE & Kolang-Kaling.
- Kesejahteraan; pembimbingan dan konseling melalui Pusat Pelayanan Bimbingan dan Konseling (P2BK) UNEJ, beasiswa melalui kerjasama UPPS yang terdiri atas; Bidikmisi, PPA dan Bank BNI; kesehatan melalui UPT Pelayanan Kesehatan dan Rumah Sakit Gigi dan Mulut UNEJ.
- Bimbingan karir dan kewirausahaan; Program Pelatihan Kewirausahaan, magang liburan, magang reguler magang belajar kerja dan bursa kerja di LP3M UNEJ

Sumberdaya Manusia

Jumlah Dosen Tetap PS yang sesuai Kompetensi PS = 6 orang. DTPS yang berpendidikan Doktor 1 orang. Belum ada DTPS yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala, dan 1 orang dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor, serta 3 Asisten Ahli. Rata-rata EWMP = 13.8

Pengembangan dosen merupakan bagian dari Penguatan Tata Kelola untuk peningkatan jabatan fungsional, dan studi lanjut melalui pemberian bantuan S3. Penandatanganan kontrak dengan calon dosen baru untuk Studi Lanjut S3 di LN menjadi syarat penerimaan. Program pengembangan ini sudah mulai berjalan dengan mengirimkan 1 orang DTPS studi lanjut di Norway.

Jumlah tendik di UPPS adalah administrasi 3 orang (S2), 10 orang (S1), 5 orang (D3), dan 3 orang (SMA/SMK); laboran = 2 orang (S1), dan pustakawan = 1 orang (S1). Dari jumlah tenaga kependidikan tersebut, sudah cukup memadai, permasalahan lain adalah; pemenuhan tenaga kependidikan tingkat prodi, dimana untuk laboran dan teknisi khusus keilmuan tertentu (Perminyakan), belum tersedia serta tenaga administrasi prodi juga terbatas sehingga dosen masih dibebani dengan tugas administratif. Laboran dan teknisi khusus keilmuan Teknik Perminyakan belum tersedia.

Keuangan, Sarana, Prasarana

Universitas Jember berhasil mendapatkan status Badan Layanan Umum (BLU) berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 582/KMK.05/2020. Keuangan PS untuk biaya pendidikan operasional dalam 2 tahun terakhir menunjukkan Dop= Rp. 33.585.726, biaya penelitian dengan NPD = 30.104.167, dan biaya PkM dengan DPKMD = Rp.7.566.667,- Realisasi investasi sarana dan prasarana untuk mendukung proses pembelajaran, penelitian dan PkM telah terdukung dengan adanya kenaikan investasi selama 2 tahun terakhir. Pada TS-1, alokasi dan penggunaan dana investasi sebesar Rp. 2.921.702.156,- Pada TS anggaran sebesar Rp. 8.329.111.344,-. Rata-rata alokasi dan penggunaan dana investasi Prodi Teknik Perminyakan sebesar Rp. 5.625.406.750,- Berdasarkan data keuangan diatas, dapat disimpulkan bahwa FT dan Prodi Teknik Perminyakan memiliki ketercukupan dana operasional penyelenggaraan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta pengembangan/investasi bagi untuk memenuhi capaian pembelajaran.

UNEJ sebagai BLU, FT mengusulkan rencana penerimaan lab yang ada di Fakultas Teknik yang menjadi SBM (standar biaya masukan). Penyewaan peralatan, teaching factory (produk solar cell). Laboratorium di proses untuk mendapatkan ISO 17025, sudah ada upaya akreditasi lab di tingkat Universitas.

PS Perminyakan memiliki sarana pembelajaran yang berupa peralatan laboratorium, komputer dan software, buku referensi, serta perlengkapan penunjang proses belajar mengajar. Kecukupan sarana, untuk mendukung pembelajaran, kegiatan penelitian, dan PkM belum mencukupi, sehingga sebagian dilaksanakan melalui skema kerja sama dengan universitas lain. PS telah mengusulkan 5 laboratorium, tetapi baru dua laboratorium yang telah disetujui yaitu Lab Pemboran & Produksi dan Lab. Reservoir. Pemenuhan kebutuhan peralatan dilakukan melalui upaya pembuatan alat alternatif, dan resources sharing, serta kerja sama dengan AKAMIGAS untuk praktikum di luar UNEJ. Dosen dan mahasiswa juga memiliki hak akses terhadap sarana yang dikelola oleh prodi lain, laboratorium, fakultas, pusat keahlian C-DAST, dan lainnya di lingkungan UNEJ dengan mengikuti prosedur yang ada.

Pendidikan

Pelaksanaan pendidikan pada Program Studi Teknik Perminyakan UNEJ mengacu kepada kebijakan yang telah ditetapkan pemerintah serta panduan akademik UNEJ: a) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, b). Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi termasuk standar kompetensi lulusan merupakan kualifikasi kemampuan lulusan yang mencakup sikap, pengetahuan dan keterampilan dinyatakan dalam capaian pembelajaran lulusan (CPL); c) PP RI No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, dan Peraturan Internal Lainnya. Rumusan CPL mengikuti format IABEE dengan tetap mempertimbangkan kebijakan tersebut di atas.

Kurikulum memuat kesesuaian capaian pembelajaran lulusan dengan profil lulusan dan memenuhi level KKNI. Seluruh matakuliah memiliki keterkaitan dengan capaian pembelajaran lulusan yang dibuktikan dengan adanya peta kurikulum pada naskah kurikulum Program Studi Teknik Perminyakan.

Keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan kurikulum dari pakar bidang ilmu perminyakan, industri dan asosiasi, dengan bukti kegiatan tersimpan dalam <https://bit.ly/PemangkuKepentingan>,

<https://bit.ly/PakarPerminyakan> , <https://bit.ly/AsosiasiAPSTEKMI>. Walaupun PS ini baru berdiri, telah dilakukan evaluasi dan pemutakhiran kurikulum (bukti SK kurikulum T.Perminyakan 2019 dan SK kurikulum T. Perminyakan 2020) karena kebijakan UPPS untuk menerapkan kurikulum OBE. Atas masukan pakar perminyakan terdapat penambahan MK Capstone desain (sejalan dengan akreditasi internasional IABEE), Vulkanologi dan sistem panas bumi, reservoir non konvensional (sejalan dengan visi prodi).

Semua MK memiliki dokumen rencana pembelajaran kecuali Kerja Praktek dan KKN. Dokumen RPS mencakup target CPL, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen hasil capaian pembelajaran dan ditinjau secara berkala; RPS matakuliah lengkap yang sudah terupload dalam sistem informasi, dapat diakses dengan menggunakan UserID & password dan konsisten dilaksanakan. Isi materii pembelajaran relevan dengan CPL. Pelaksanaan Proses Pembelajaran berlangsung secara interaktif antara dosen, mahasiswa dan sumber belajar baik secara online maupun offline dibuktikan dengan dokumentasi pada e-learning MMP, youtube dan spotify. Terdapat 5 mata kuliah yang merupakan integrasi kegiatan penelitian dalam pembelajaran berupa subbab modul ajar, bahan ajar, dan studi kasus, sedangkan kegiatan PkM belum terintegrasi dalam pembelajaran. Persentase jam pembelajaran praktikum, studio, praktek, bengkel atau praktek lapangan terhadap jam total pembelajaran sebesar 15%.

UPM dan GPM melaksanakan audit pembelajaran secara berkala 2 kali dalam 1 semester dengan melihat kelengkapan dan kesesuaian dokumen perencanaan perkuliahan dengan pelaksanaan perkuliahan melalui sistem SISTER yang terintegrasi dengan MMP dan inspeksi pelaksanaan perkuliahan di kelas. GPM Fakultas Teknik telah mengembangkan sistem penjaminan mutu SIJAMU untuk membuat pelaksanaan audit pembelajaran berjalan lebih praktis, komprehensif dan terdokumentasikan dengan baik. Bukti dokumentasi sudah ditunjukkan pada saat AL.

Penelitian

UPPS memiliki Roadmap penelitian Fakultas Teknik yang terdiri atas lima bidang utama penelitian yang ada di Fakultas Teknik adalah (1) material maju; (2) energi; (3) sistem cerdas; (4) kebencanaan; dan (5) urban dan rural. Bidang

penelitian prodi Teknik Perminyakan masuk pada bidang energi, sub-bidang migas-mineral tambang. Dosen dan mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai peta jalan penelitian dimana ada 47,37 % mahasiswa terlibat dalam penelitian dosen.

Pelaksanaan penelitian mengikuti prosedur, dimana dosen mengajukan proposal penelitian sesuai dengan pedoman skema hibah yang dituju, kepada Kaprodi, selanjutnya Kaprodi akan menilai kesesuaian tema penelitian dengan roadmap penelitian Fakultas Teknik. Setelah

mendapat persetujuan dari Dekan fakultas, proposal akan di-review oleh tim reviewer untuk mendapatkan hibah baik internal melalui LP2M maupun eksternal. Bentuk perbaikan dan tindak lanjut berupa peningkatan standar mutu penelitian di tingkat Universitas oleh LP2M dengan meningkatkan persyaratan penerima hibah. Di tingkat Fakultas, perbaikan dan tindak lanjut berupa peningkatan kegiatan penelitian yang terintegrasi dalam pembelajaran.

Pengabdian Kepada Masyarakat

Kegiatan PkM di lingkungan UNEJ mengacu pada Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat UNEJ, yang terbagi dalam 8 tema PkM, yaitu: a). Peningkatan sumber daya manusia; b) Peningkatan ketahanan energi; c) pengelolaan sumber daya air; d) Pengelolaan limbah; e) Penerapan teknologi digital; f) Penerapan teknologi pasca panen; g) Pengolahan dan modifikasi bahan pangan, serta h) Penerapan teknologi tepa guna. PkM PS Teknik Perminyakan sendiri berfokus pada bidang peningkatan ketahanan energi khususnya minyak, gas, dan panas bumi.

Dosen melakukan pembuatan proposal PkM sesuai dengan pedoman hibah yang berlaku kemudian direview kesesuaian oleh Kaprodi dan Dekan. Proposal yang telah direview kemudian diikuti hibah PkM baik hibah internal maupun eksternal. Kaprodi, GPM, dan Dekan memantau kesesuaian PkM dosen dengan peta jalan PkM FT. LP2M melakukan pemantauan proses dan hasil PkM melalui skema laporan kemajuan serta monev LP2M.



Luaran dan Capaian Tridharma

Prodi Teknik Perminyakan merupakan prodi baru yang berusia 2 tahun dengan penerimaan mahasiswa baru, yaitu tahun 2019/2020 dan 2020/2021. Oleh karena itu, pada saat AI dilakukan PS-S1 Teknik Perminyakan belum memiliki lulusan sehingga belum ada pengukuran CPL. Namun demikian, prodi

melakukan pengukuran CPL berbasis CPMK sebagai langkah monitoring dan evaluasi agar mencapai aspek keserbacukupan, kedalaman, dan kebermanfaatan. Ada 3 prestasi mahasiswa di bidang akademik pada tingkat nasional, dan ada 5 prestasi mahasiswa pada bidang non-akademik yang terdiri atas tingkat 3 lokal/wilayah, 2 tingkat nasional. PS belum melakukan tracer study karena belum memiliki lulusan.

Pada tingkat UPPS telah dilakukan analisis capaian kinerja yang didukung oleh data/informasi yang relevan meliputi; masa studi, publikasi nasional & internasional, HKI, kualifikasi dosen dengan pendidikan terakhir S3 yang didukung oleh keberadaan pangkalan data SISTER UNEJ, analisis ini dilengkapi dengan capaian pada seluruh kriteria. Data tersebut menunjukkan konsisten dengan seluruh kriteria dengan; a). VMTS yang sudah sesuai baik di tingkat Fakultas maupun PS b). Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama, telah dijalankan oleh Fakultas Teknik secara efektif dan efisien dengan menjalankan PPEPP dalam melakukan penjaminan mutunya. c). Mahasiswa juga telah dilakukan dimana FT beserta PS telah memiliki mekanisme prosedur rekrutmen yang baik; d). SDM, FT & PS terus berupaya melakukan analisis kebutuhan terutama kebutuhan Dosen; e). Keuangan, Sarpras; telah disediakan baik Universitas maupun Fakultas; f). Pendidikan; telah memiliki strategi dalam dalam pencapaian standar pembelajaran; g). Penelitian; memiliki roadmap Penelitian dan kolaborasi; h). PkM; telah memiliki roadmap Pengabdian; dan i). Luaran dan Capaian Tridharma; meningkatnya jumlah dosen dengan kualifikasi S3, meningkatnya publikasi dan HKI dosen, menurunnya lama studi mahasiswa.

Penilaian Kualitas Program Pengembangan PS:

UPPS melakukan identifikasi unsur SWOT secara tepat, yang terdiri atas; 5 kekuatan atau faktor pendorong, 13 kelemahan atau faktor penghambat, 7 peluang dan 5 ancaman yang dihadapi.

UPPS merumuskan strategi pengembangan yang berkesesuaian, namun PS belum memiliki lulusan sehingga analisis ini kurang lengkap. Analisis yang dilakukan menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat sebanyak 37 Program Alternatif.

Fakultas Teknik UNEJ telah mengidentifikasi kebutuhan UPPS dan PS di masa depan dengan merencanakan pembangunan infrastruktur yang secara

strategis melengkapi kebutuhan Fakultas Teknik dan Program Studi Teknik Perminyakan, juga telah mempertimbangkan secara komprehensif terhadap rencana strategis Fakultas Teknik yang berlaku dengan melakukan penyerapan aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta program yang menjamin keberlanjutan. Fakultas Teknik telah merumuskan kebijakan dan upaya yang diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup alokasi sumber daya, yang dituangkan dalam penyusunan TOR Fakultas Teknik. Fakultas Teknik bersama-sama Prodi Teknik Perminyakan, dalam pelaksanaan kegiatan juga diimplementasikan penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan didukung oleh keberadaan dukungan pemangku kepentingan eksternal. Namun demikian belum dijelaskan dengan baik tentang Prioritas Program Pengembangan

BAB V. REKOMENDASI

- **Visi, Misi, Tujuan dan Strategi;** VMTS perlu ditinjau kembali pada saat sudah meluluskan mahasiswa dan disesuaikan dengan issue-isue terkini terutama yang berkaitan dengan pengembangan program studi yang berkelanjutan yang mengarah kepada profil lulusan yang diinginkan sesuai dengan keunikan atau kekhasan lulusan yang diinginkan. Perlu juga mempertimbangkan muatan kurikulum tentang ketersediaan mata kuliah yang mendukung kekhasan/keunikan program studi dengan bobot yang sesuai
- **Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama ;** Struktur organisasi harus dilengkapi dengan UPT yang belum terbentuk, misalnya UPT Lab Dasar di tingkat UPPS. Pada tingkat Prodi sebaiknya dibentuk Kelompok Bidang Keahlian (Misal KBK Reservoir, KBK Pemboran, KBK Produksi, dll). PS perlu memperluas bidang kerja sama dengan mitra yang sudah terbentuk, dimana tidak hanya berfokus pada dosen tamu untuk kuliah umum, tapi juga untuk kegiatan penelitian, dan pengabdian, serta hal hal yang mendukung pencapaian VMTS dan proses pembelajaran termasuk membantu percepatan kelulusan mahasiswa (KP, TA)
- **Mahasiswa;** Promosi tentang PS perlu tingkatkan untuk menaikkan animo calon mahasiswa. Sasarannya tidak hanya Jatim saja tapi perlu dikembangkan sampai keluar Jatim atau Pulau Jawa. Mahasiswa perlu dimotivasi untuk ikut aktif dalam lomba lomba (bila memungkinkan mendapatkan juara) yang diadakan oleh IATMI, SPE student Chapter

pada prodi TM di Perguruan Tinggi lain untuk menambah wawasannya dan sekaligus sebagai duta marketing

- **Sumber Daya Manusia** Jumlah Dosen tetap dengan kompetensi sesuai Prodi Teknik Perminyakan perlu ditambah. Dosen yang sudah ada perlu difasilitasi untuk menaikkan jabatan fungsionalnya, mendapatkan hibah- hibah penelitian dan PkM dari luar PT agar mendapatkan luaran yang ber HKI serta publikasi di journal international bereputasi. Program pengembangan dosen untuk studi lanjut S-3 perlu ditingkatkan. Diperlukan diadakan Laboran yang sesuai dengan kompetensi Prodi
- **Keuangan, Sarana dan Prasarana;** Dengan dana yang sangat mencukupi tersebut mestinya bisa digunakan untuk lebih memacu mahasiswa untuk berprestasi. Demikian juga untuk Dana penelitian dan dana PkM yang tinggi tersebut Dosen harus diwajibkan penelitiannya masuk ke journal internasional bereputasi, menghasilkan paten-paten atau HKI. Perintisan laboratorium yang belum ada dan penambahan alat alat laboratorium merupakan perlu mendapat prioritas
- **Pendidikan;** Bobot mata kuliah yang mendukung kekhasan/keunikan program studi perlu dipertimbangkan porsinya dalam struktur kurikulum. Kompetensi keahlian khusus terkait Teknik Perminyakan perlu dimunculkan dalam proses pembelajaran.
- **Penelitian;** Kegiatan penelitian dosen perlu ditargetkan ke masuk ke journal internasional bereputasi, menghasilkan paten-paten atau HKI. Dosen perlu dimotivasi untuk mendapatkan hibah penelitian eksternal PT. Mahasiswa perlu didukung untuk menghasilkan karya ilmiah baik sebagai kelompok mahasiswa ataupun kolaborasi dengan Dosen.
- **Pengabdian Kepada Masyarakat;** Dosen-dosen muda perlu dimotivasi untuk mendapatkan hibah kompetitif dari luar PT. Hasil kegiatan perlu ditargetkan dalam bentuk perolehan HKI penulisan buku.
- **Luaran dan Capaian Tridharma;** Sebagai PS baru terbentuk akan membutuhkan banyak pengembangan, namun dengan dukungan dari pemangku kepentingan eksternal yang sangat kuat merupakan salah satu potensi yang perlu dimanfaatkan sebaik-baiknya. Potensi tersebut perlu disusun dalam suatu program pengembangan yang sistematis dengan mempertimbangkan kondisi internal dalam rangka pemenuhan luaran dan capaian tridarma.