



**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN II
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada UNIVERSITAS JEMBER s.d Bulan Juli Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[SK 4.0] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	TW2 : -	TW2 : -
1	[SK 4.0] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	83	TW2 : -	TW2 : -
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	TW2 : 17	TW2 : 4.01
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	TW2 : 5	TW2 : 6.2
1	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20	TW2 : 7.5	TW2 : 14.9
1	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	TW2 : 2.5	TW2 : 2.64
1	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5	TW2 : 0.125	TW2 : 0.16
1	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	TW2 : 15	TW2 : 34.25
1	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	TW2 : 15	TW2 : 11.76
1	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	TW2 : 4	TW2 : 8,4

2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

a). PENYERAPAN ANGGARAN

Pagu Anggaran sebesar **Rp.592.170.631.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 18 Juli 2023 sebesar **Rp. 244.365.607.138** atau **41.27%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 18 Juli 2023 **Rp. 347.805.023.862**

b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN

A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Progress / Kegiatan :

Jumlah alumni tahun 2022 sebesar 5214, dan yang sudah mengisi tracer sebanyak 2859 (response rate 54,83 persen). Jumlah alumni yang bekerja dengan masa tunggu kurang dari 6 bulan dan upah 1,2 UMP/UMK/UMR sebanyak 461, Alumni yang berwiraswasta

sebanyak 48 dan alumni yang studi lanjut dengan masa tunggu kurang dari 1 tahun sebanyak 164. Sehingga perolehan capaian adalah $673/5214 = 12.90\%$ dikurangi capaian triwulan 1 = 8.90% capaian triwulan 2 = 4.01%

Kendala / Permasalahan :

Tidak seluruh alumni kohort 1 tahun (lulusan 2022) mengisi tracer study

Strategi / Tindak Lanjut :

Sudah dilakukan roadshow ke seluruh fakultas dengan menghadirkan para dekan, wadek III, wakor akademik, kemahasiswaan dan alumni, koordinator program studi, perwakilan alumni tahun 2022 dan perwakilan Ormawa. Tujuan Roadshow adalah untuk meningkatkan prosesntasi pengisian tracer study dan capaian IKU 1. Rencana di Triwulan III, untuk mendongkrak IKU 1 akan melibatkan 1 mahasiswa di setiap fakultas untuk membantu menghubungi alumni agar mengisi instrumen tracer study dan kepada mereka akan diberikan beasiswa tracer study, sebesar Rp 400.000,- per orang per bulan.

B . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Progress / Kegiatan :

- Jumlah mahasiswa aktif UNEJ adalah seluruh mahasiswa jenjang D3, D4, S1 semester 5 keatas yang berstatus aktif pada Semester Genap Tahun Akademik 2022/2023 per tanggal 30 Juni 2023 pukul 10.00 WIB adalah 15.028 Mahasiswa - Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM hingga akhir Juni atau semester Genap 2022/2023 adalah sejumlah 843 mahasiswa diluar rumpun kesehatan (FK, FKG, Farmasi dan Keperawatan yg telah dikonversi menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks diluar kampus, dengan rincian sebagai berikut: 1. Magang MSIB Batch 4 = 118 Mahasiswa 2. Magang Mandiri = 285 Mahasiswa 3. Asistensi Mengajar (Mandiri) = 197 Mahasiswa 4. Kampus Mengajar 5 = 84 Mahasiswa 5. Studi Independen MSIB Batch 4 = 105 Mahasiswa 6. Studi Independen Mandiri = 30 Mahasiswa 7. Pertukaran Mahasiswa (Mandiri) = 12 Mahasiswa 8. KKN Tematik = 11 Mahasiswa 9. Riset Kementerian = 1 Mahasiswa 10. Mahasiswa berprestasi minat dan bakat = 91 Mahasiswa Total Mahasiswa = 934 Mahasiswa. - Capaian Triwulan 2 = $934/15.028 = 6.2\%$ - Capaian Triwulan 1 = 4.2%

Kendala / Permasalahan :

- 1) Alur sistem MBKM yang masih belum dipahami oleh setiap elemen atau key person di Fakultas, baik mahasiswa, DPA, Kaprodi, dan Tim MBKM Fakultas
- 2) Mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM baik dari kementerian ataupun yang mandiri dari 8 BKP terkendala dalam sistem konversi SKS minimal 20 SKS setiap semester dari masing-masing BKP
- 3) Program MBKM Kementerian baru dimulai di tengah semester berjalan sehingga Tim MBKM Fakultas tidak dapat mengkonversikan nilai Program MBKM tersebut tepat waktu.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Pelaksanaan MBKM dilaksanakan sesuai buku revisi pedoman teknis MBKM dan RKP MBKM di lingkungan UNEJ
- 2) Perlu adanya pembaharuan data dan sistem konversi secara free form, structure form ataupun blended yang mempermudah dalam sistem konversi SKS tersebut
- 3) Perlu adanya koordinasi secara intens antara PIC MBKM Universitas dengan Tim Program MBKM Kementerian agar pelaksanaan kegiatan serta penyerahan nilai kegiatan MBKM dapat terlaksana sesuai jadwal kalender akademik.

C . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

Progress / Kegiatan :

Raihan di Triwulan II dicapai sebanyak 14.9% dengan rincian sebagai berikut : 1) Dosen sebagai praktisi sebanyak 330 dosen yang mengimplemntasikan keilmuan di masyarakat
2) Jumlah dosen yang mengimplementasikan pada dunia usaha dunia industri sebanyak 40
3) Jumlah dosen yang bekerjasama dengan universitas lain, 18 dosen
Total 388 dan jumlah dosen ber NIDN sebanyak 1168 persentase : $(388 : 1168) \times 100\% = 33.2\%$ dikurangi capaian triwulan 1 = 18.3% capaian triwulan 2 = 14.9%

Kendala / Permasalahan :

Beberapa skema penelitian masih tahap seleksi.

Strategi / Tindak Lanjut :

Perlu pendampingan peneliti yang masih proses seleksi : LPDP, BRIN, KOSABANGSA9.

D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Progress / Kegiatan :

Capaian triwulan II di peroleh dari jumlah dosen berkualifikasi S3 sebanyak 418 dosen dan 165 dosen yang memiliki sertifikat profesi/sertifikat yang diakui didunia industri dari total dosen sebanyak 1168 dosen yang telah memiliki NIDN. Upaya yang telah dilakukan untuk mencapai target sebagai berikut: 1) Penyamaan persepsi dalam penyusun data IKU 4 melalui kegiatan sosialisasi
2) Melakukan monitoring update data yang dilakukan oleh fakultas
3) Melakukan verifikasi data terlapor dari fakultas
4) Menyusun dokumen data dukung sesuai dengan bukti yang telah valid. Sehingga perolehan capaian adalah $583/1168 = 49.91\%$ dikurangi capaian triwulan 1 = 47.27% capaian triwulan 2 = 2.64%

Kendala / Permasalahan :

Kendala/Permasalahan yang dihadapi dalam mencapai target IKU 4 sebagai berikut: 1) Terdapat perbedaan persepsi tentang definisi

dan formulasi IKU 4 yang berakibat data yang terhimpun menjadi bias

2) Masih terdapat kesalahan data pada pengisian sistem informasi kepegawaian oleh fakultas sehingga membutuhkan waktu lebih lama dalam pelaksanaan monitoring

3) Belum optimalnya pelaksanaan inventarisasi data dosen yang memiliki sertifikasi profesi dan kompetensi

4) Belum optimalnya sistem informasi data dosen pada aplikasi SISTER Universitas Jember.

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Melakukan penyamaan persepsi secara langsung ke operator kepegawaian tingkat fakultas

2) Menghimpun dan memvalidasi data dilakukan secara periodik setiap bulan

3) Membentuk TIM khusus yang menangani penghimpunan dan validasi data serta dokumen pendukung

4) Melakukan inventarisasi kembali data dosen yang memiliki sertifikasi profesi dan kompetensi

5) Mengoptimalkan sistem informasi data dosen pada aplikasi SISTER Universitas Jember.

E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Progress / Kegiatan :

Capaian IKU 5 pada triwulan II sebesar 0,29% dengan total judul sebanyak 348 yang meliputi : 1) Scopus sebanyak 238 judul

2) WOS sebanyak 21 judul

3) HKI sebanyak 89 HAKI

TOTAL : 348 sedangkan jumlah dosen berNIDN sebanyak 1168 Capaian : $348/1168 = 0,29$ Capaian Triwulan I : 0,13 Capaian Triwulan 2 : $0,29-0,13= 0,16$

Kendala / Permasalahan :

Beberapa capaian dosen masih dalam tahap review

Strategi / Tindak Lanjut :

Pendampingan penulisan artikel dan pendampingan proof read artikel

F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Progress / Kegiatan :

Jumlah Program Studi yang melakukan kerja sama dengan mitra pada TW 2 Tahun 2023 mengalami penambahan sejumlah 25 (dua puluh lima) Program Studi. Adapun penambahan Program studi rinciannya adalah 1) FEB 3 program studi

2) FT 1 program studi

3) FISIP 4 program studi

4) FKIP 6 program studi

5) FIB 1 program studi

6) Faperta 5 program studi

7) FTP 2 program studi

8) Farmasi 1 program studi

9) FK 1 program studi

dan 10) FKG 1 program studi. Sehingga jumlah program studi yang bekerja sama dengan mitra secara presentase pada TW 2 adalah 34,25 %.

Kendala / Permasalahan :

Meskipun semua Fakultas yang ada di Unej sampai TW 2 ini, sudah melakukan kerja sama dengan mitra, namun masih terdapat 24 (dua puluh empat) program studi yang belum melakukan atau melaporkan pelaksanaan kerja samanya. Hal ini disebabkan karena Program Studi tersebut memang tidak melakukan kerja sama, atau Program Studi tersebut tidak atau belum melaporkan kerja sama yang dilakukannya lewat app SISTER, sehingga tidak terekam di Pokja Kerja Sama. Selain itu, terkait kerja sama yang dilakukan Program Studi di TW 2 ini, kemungkinan baru dilaporkan pada TW 3.

Strategi / Tindak Lanjut :

Melakukan komunikasi lebih intensif kepada Program Studi yang belum melaporkan pelaksanaan kerja samanya dengan mitra, melalui Fakultas. Pokja Kerja Sama akan memfasilitasi pembuatan MoU atau PKS yang diperlukan oleh Program Studi, bagi Program Studi yang belum melaksanakan kerja sama dengan mitra. Dan mendorong Program Studi untuk melaporkan pelaksanaan kerja samanya melalui SISTER, bagi Program Studi yang belum melaporkan kerja sama yang sudah dilakukan.

G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Progress / Kegiatan :

Proses pembelajaran case method dan teambased project yang dilakukan di Universitas Jember semester genap 2022/2023 dari 15 Fakultas adalah: 1) Total Rencana = 1898

2) Total Evaluasi = 1808

3) Total IKU = 1200

4) Total MK Kategori IKU= 1947

5) Total MK= 4600 (dalam satu tahun)

Sehingga Persentase IKU= 39,30%, sehingga terdapat kenaikan dari Triwulan 1 sebesar 11,76%

Kendala / Permasalahan :

Dokumen pendukung belum semuanya diupload oleh dosen

Strategi / Tindak Lanjut :

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

Mengirimkan surat himbauan untuk mengupload dokumen di SIAKAD dan melaporkan hasil monitoring IKU 7 pada fakultas.

H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Progress / Kegiatan :

Pada triwulan 2 terdapat penambahan 3 prodi yang terakreditasi internasional, yaitu Prodi Pendidikan Dokter (ASIIN), prodi Pendidikan Dokter Gigi (ASIIN), dan Prodi Sastra Inggris (FIBAA), sehingga penambahan IKU 8 sebesar 4,2%.

Kendala / Permasalahan :

2 Prodi S1 yang mengajukan ASIIN yaitu Biologi dan Pendidikan Matematika baru mendapatkan akreditasi 1 tahun sehingga belum bisa memenuhi IKU 8 dan masih ada 4 prodi soshum yang menunggu keputusan hasil akreditasi dari FIBAA.

Strategi / Tindak Lanjut :

Memastikan Prodi Biologi dan Pendidikan Matematika memenuhi persyaratan yang diminta ASIIN.

I . SK 4.0 Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKK 4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB

Progress / Kegiatan :

Selama Triwulan 2, telah dilakukan kegiatan implementasi SAKIP diantaranya 1) Penyusunan draft Pedoman SAKIP 2) Penyusunan draft Pedoman LAKIN

Kendala / Permasalahan :

Finalisasi draft membutuhkan waktu lebih lama untuk kajian lebih lanjut.

Strategi / Tindak Lanjut :

Agenda finalisasi draft pedoman SAKIP dan LAKIN telah diprioritaskan oleh Tim Hukum.

J . SK 4.0 Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKK 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

Progress / Kegiatan :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) diukur dengan 8 Indikator, yaitu: 1) Revisi DIPA
2) Deviasi Halaman III DIPA
3) Penyerapan Anggaran
4) Belanja Kontraktual
5) Penyelesaian Tagihan
6) Pengelolaan UP dan TUP
7) Dispensasi SPM
8) Capaian Output.

Kendala / Permasalahan :

Dari 8 Indikator, terdapat 2 Indikator yang tidak diperhitungkan karena UNEJ merupakan Satker BLU, yaitu Indikator Penyerapan Anggaran dan Pengelolaan UP dan TUP. Selanjutnya terdapat 1 (satu) Indikator yang tidak mencapai nilai maksimal, yaitu Indikator Deviasi Halaman III DIPA, karena terdapat Deviasi yang tinggi antara Rencana dan Realisasi Anggaran pada jenis belanja modal.

Strategi / Tindak Lanjut :

Strategi / tindak lanjut untuk memperbaiki indikator Deviasi Halaman III DIPA adalah melakukan Revisi Rencana Penarikan Dana (RPD) Triwulanan yang lebih akurat disertai jadwal pembayaran / pelaksanaan kegiatan.

3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Cermati capaian IKU 1 dan 2 sampai dengan Triwulan II, tentukan solusi untuk mengatasi kendala/permasalahan yang terjadi dan segera tindaklanjuti dalam rangka akselerasi peningkatan capaiannya
2. Memberikan teguran/peringatan kepada prodi-prodi yang kurang mendukung capaian IKU 1 dan 2.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan II tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Jember, 18 Juli 2023

Rektor Universitas Jember



Dr. Ir. Iwan Taruna, M.Eng.