



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Universitas Jember  
Tahun 2025**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	27
2	Pengukuran Kinerja	30%	27
3	Pelaporan Kinerja	15%	13.8
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
Predikat		AA	90.3

Catatan
---------

**A. Perencanaan Kinerja**

1. **Perencanaan kinerja**, diwujudkan melalui inovasi pengembangan aplikasi penyusunan RBA berbasis kinerja dengan pendekatan manajemen risiko, namun Rencana Kinerja untuk tahun 2026 yang tercantum dalam RBA belum dibuat secara detail.
2. **Aspek Kualitas perencanaan kinerja di UNEJ** diwujudkan melalui perumusan yang berorientasi hasil dan berbasis risiko. Dokumen perencanaan disusun dengan menjamin keterkaitan antara tujuan strategis, sasaran, dan program utama yang relevan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kemdikbudristek. Selain itu, perencanaan kinerja ditingkatkan kualitasnya melalui analisis dan pengendalian: a) Perencanaan disusun berdasarkan analisis risiko terhadap pencapaian kinerja, sehingga bersifat adaptif terhadap potensi kegagalan. b) Pengendalian kualitas perencanaan dilaksanakan secara terstruktur melalui kertas kerja evaluasi tindak lanjut penanganan risiko, membuktikan bahwa perencanaan kinerja adalah "dokumen yang hidup" dan bukan sekadar formalitas.
3. **Perencanaan kinerja tersebut dimanfaatkan sebagai alat kendali manajemen di UNEJ.** Hal ini terlihat dari tiga aspek utama: 1)Pemanfaatan Anggaran Berorientasi Hasil: Prinsip rasionalisasi perencanaan diterapkan untuk memastikan bahwa prioritas anggaran dialokasikan secara ketat untuk kinerja yang belum tercapai dalam Perjanjian Kinerja, sehingga pemanfaatan anggaran menjadi berorientasi outcome.
4. **Pemanfaatan untuk Perbaikan:** Perencanaan kinerja secara konsisten dilakukan perbaikan berdasarkan evaluasi tahun sebelumnya, yang membuktikan bahwa SAKIP di UNEJ telah berjalan sebagai siklus manajemen yang berkelanjutan.
5. **Kolaborasi dan Efektivitas:** UNEJ telah membangun kolaborasi lintas bidang untuk mencapai target kinerja, didukung oleh upaya inovatif dalam pengembangan sistem aplikasi pemantauan dan pelaporan kinerja yang secara langsung meningkatkan efektivitas pengelolaan data perencanaan kinerja.

**B. Pengukuran Kinerja**



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik**

1. **Aspek Kualitas Pengukuran Kinerja di UNEJ** dicapai melalui integrasi teknologi dan keterlibatan pimpinan:
  - a) **Inovasi Kualitas Data:** UNEJ melakukan inovasi pengukuran kinerja yang komprehensif dari level organisasi hingga individu. Inovasi kunci adalah pengembangan Dashboard IKU ([iku.unej.ac.id](http://iku.unej.ac.id)) dengan sumber data lintas platform. Penggunaan API (Application Programming Interface) dari berbagai sumber data (Sister Kemdikbudristek, PDDIKTI, Sinta, dan Tracer Study) diharapkan dapat menghasilkan pengukuran kinerja yang standar dan tervalidasi sesuai dengan sumber data otoritatif seperti PINDAI.
  - b) **Keterlibatan Pimpinan:** Upaya perbaikan dikuatkan dengan penetapan kalender perencanaan kinerja untuk mengikat komitmen pengukuran dan pemantauan berkala. Pimpinan UNEJ berperan penting dalam mengarahkan pengukuran pada hasil yang optimal dan berkelanjutan, dengan fokus pada tujuan strategis dan dampak yang diharapkan.
2. **Pemanfaatan Pengukuran Kinerja di UNEJ**  
 Pengukuran kinerja dimanfaatkan sebagai alat manajemen yang dinamis dan berorientasi pada koreksi strategis dan motivasi pegawai.
  - a) **Pengukuran Berjenjang**  
 Pengembangan aplikasi Dashboard IKU PINDAI dan e-kinerja digunakan untuk mengukur kinerja organisasi, sementara aplikasi e-SKP secara spesifik digunakan untuk mengukur kinerja individu, memastikan prinsip pengukuran yang berjenjang terpenuhi.
  - b) **Pemanfaatan untuk Reward dan Punishment**  
 Hasil pengukuran dari aplikasi e-SKP dan Siremun dimanfaatkan sebagai dasar yang objektif untuk pemberian reward dan punishment (remunerasi) dalam rangka pencapaian target kinerja organisasi dan individu, sehingga menumbuhkan budaya kinerja yang kompetitif dan akuntabel

### C. Pelaporan Kinerja

#### Dokumen Aspek Kualitas Pelaporan Kinerja

Inovasi fitur e-lakin dilanjutkan dengan meningkatkan aspek kualitas pelaporan melalui kebijakan dan mekanisme review yang ketat, sehingga LAKIN yang dihasilkan adalah laporan yang akurat, relevan, dan berkualitas, sejalan dengan komitmen terhadap peningkatan kinerja dan akuntabilitas. Hal ini dicapai melalui:

- a) **Inovasi Integrasi Data:**  
 Integrasi e-Lakin dengan sistem lintas data memungkinkan laporan kinerja dapat membandingkan realisasi kinerja tiap periode (tahunan dan jangka menengah) dan menyajikan informasi yang komprehensif.
- b) **Mekanisme Penjaminan Mutu**  
 Laporan didukung oleh Kebijakan Pimpinan dan melibatkan tim review yang kompeten untuk memastikan validitas dan kesesuaian laporan dengan standar, meningkatkan kredibilitas hasil yang disajikan.

### D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

aspek Evaluasi inovasi di tahun 2025 di level kebijakan dan sistem :

1. menetapkan kebijakan dan pengendalian implementasi pengendalian AKIP melalui peraturan rektor no 8 tentang SAKIP dan peraturan rektor no 9 tentang pedoman penyusunan LAKIN.
2. meningkatkan kualitas evaluasi dg menugaskan SDM mengikuti pelatihan SAKIP bersertifikat, lintas bidang : spi, keuangan, umum, akademik, perencanaan dan layanan informasi.
3. menyusun sistem evaluasi LKE sampai dengan level unit kerja. terlampir notulensi rapat sakip s.d level unit kerja : <https://unej.id/notulensiakip25> dan kendali dokumen sakip unit kerja : <https://unej.id/sakipUK25>
4. sebelumnya di tahun 2023 kami telah mengembangkan inovasi aplikasi e-kinerja untuk



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik**

## pelaporan kinerja unit kerja

<https://drive.google.com/file/d/1vqQPikXw-paPn-DQx-ZjnmyIH93yihb/view?usp=sharing> , dan sumber data pengukuran menggunakan data kinerja dari [iku.unej.ac.id](http://iku.unej.ac.id)

5. untuk kualitas evaluasi LKE UNEJ menggunakan kendali kertas kerja bersama lintas bidang meniko <https://unej.id/evaLKE25>

6. Laporan penilaian mandiri Unit Kerja sudah ada pada aplikasi SPASIKITA

7. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti

Informasi tambahan UNEJ mendapatkan anugerah IKPA Terbaik di Tahun 2025.

- Terbaik Maturity Rating BLU dg nilai 3,97.

- Peringkat 4 capaian IKU PINDAI PTN BLU.

Terkait upaya inovatif secara nasional pada sub komponen kualitas dan pemanfaatan. yaitu data peningkatan studi banding ke UNEJ dari berbagai institusi melalui tautan <https://sites.google.com/mail.unej.ac.id/prestasi/studi-banding> . Studi banding tersebut meningkat 100% di tahun 2025, ke lokasi UNEJ yang termasuk remote area (perjalanan 5 jam dari bandara Juanda). Hal ini merupakan wujud pengakuan publik atas praktik baik pelaksanaan Tri Darma dan tata kelola lembaga,

### Rekomendasi

#### A. Perencanaan Kinerja

Agar dalam RBA diuraikan secara detail Renja (T+1) an inovasi pengembangan aplikasi penyusunan RBA berbasis kinerja dengan pendekatan manajemen risiko lebih dikembangkan/disempurnakan untuk dijadikan percontohan secara nasional

#### B. Pengukuran Kinerja

Agar Pengembangan aplikasi Dashboard IKU PINDAI dan e-kinerja digunakan untuk mengukur kinerja organisasi, sementara aplikasi e-SKP secara spesifik digunakan untuk mengukur kinerja individu, memastikan prinsip pengukuran yang berjenjang terpenuhi agar lebih disempurnakan untuk dpt dijadikan percontohan secara nasional.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik

### C. Pelaporan Kinerja

Agar Inovasi fitur e-lakin dilanjutkan dengan meningkatkan aspek kualitas pelaporan melalui kebijakan dan mekanisme revidi yang ketat, sehingga LAKIN yang dihasilkan adalah laporan yang akurat, relevan, dan berkualitas, sejalan dengan komitmen terhadap peningkatan kinerja dan akuntabilitas lebih disempurnakan agar dapat dijadikan percontohan secara nasional

### D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Agar kualitas evaluasi LKE UNEJ menggunakan kendali kertas kerja bersama lintas bidang manajemen resiko <https://unej.id/evalKE25> lebih dikembangkan untuk dijadikan percontohan secara nasional

Jakarta, 9 Januari 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh  
Inspektur I

Lindung Saut Maruli Sirait



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik